

YALOVA İŞ MAHKEMESİNE

ARABULUCULUK NO: 2024/24886

DAVACI :[DAVACI] ([TC NO])

[ADRES ÇIKARILDI]

VEKİLİ :Av. Ferhat SATAN(Yalova Barosu Sicil No:206)

Çiftlik Mh. Atatürk Cd. Huzur Sk. Perla Sit. C Blok No:14/3 Çiftlikköy/ YALOVA

DAVALI :[DAVALI İŞVEREN] (Mersis NO: [ÇIKARILDI])

[ADRES ÇIKARILDI]

KONU :Müvekkilin iş sözleşmesine yönelik feshin geçersizliği ve işe iade ile boşta geçen süre alacağı ve işe başlatmama tazminatı dava dilekçesidir.

AÇIKLAMALAR :

A-ÇALIŞMA ŞARTLARINA İLİŞKİN AÇIKLAMALARIMIZ.

1-) Müvekkilimiz, davalı işverene ait işyerinde 23/03/2022-30/01/2024 tarihleri arasında kesintisiz olarak davalı işverene ait iş yerinde paketleme operatörü olarak çalışmıştır.

2-) Müvekkilin almış olduğu ücreti her ay değişkenlik göstermekte olup iş yerinde müvekkile sağlanan birçok sosyal hak bulunmaktadır. Bu nedenle müvekkilin ücreti ve sosyal hakları yönünden davalı taraftan celp edilecek bordroların dikkate alınmasını talep ediyoruz. Yapılan hesaplamalarda esas alınacak ücrete bahsi geçen ek ödemelerin de eklenerek hesaplama yapılması gerekmektedir.

B-) İŞ SÖZLEŞMESİNİN FESHİNE ve İŞE İADE TALEBİMİZE İLİŞKİN AÇIKLAMALARIMIZ.

Çalıştığı süre boyunca işini layıkıyla yerine getiren müvekkilimizin belirsiz süreli iş sözleşmesi, hiçbir geçerli ve haklı bir sebep yokken 30/01/2024 tarihinde işveren tarafından haksız ve geçerli olmayan bir nedenle feshedilmiştir.

1-)

FESİH BİLDİRİMİNDE İLERİ SÜRÜLEN İDDİALAR HAYAL ÜRÜNÜ OLUP GERÇEĞE AYKIRIDIR.

Davalı işveren tarafından; müvekkilin iş yerinde çalışma düzenini bozduğu ve bağlılık ve iyi niyet kurallarına aykırı davranışlarda bulunduğu temas edilmişse de müvekkilin buna yönelik hiçbir davranışı olmamıştır.

Müvekkil uzun yıllar boyunca davalı iş yerinde üzerine düşen bütün yükümlülüklerini yerine getirerek çalışmıştır. Müvekkilimiz çalışma süresi boyunca uyarı ya da kınama cezası almamıştır. Hiçbir yüz kızartıcı suçu işlememiştir. İş arkadaşlarıyla da arası gayet iyi olup iş yerinde kimseyle sözlü yada fiziki kavgaya girmemiştir.

Bu beyanlarımız müvekkilimizin iş akdinin feshinin hukuki bir olguya dayanmadığını açıkça ortaya koymuştur.

2-)DAVA KONUSU FESİH, HAKSIZ VE MESNETSİZ OLUP FESHİN SON ÇARE OLMA İLKESİNE DE AYKIRIDIR.

İş akdi müvekkilin hiçbir kusuru olmamasına rağmen sonlandırılmıştır. Bu nedenlerle, fesih bildiriminde dahi gerçeğe aykırı beyanlarda bulunan işverenin kötüniyetli olduğu her türlü izahtan varestedir.

3-) Davalı işverenin müvekkilimizi hukuka aykırı olarak işten çıkartmasından dolayı; 7036 sayılı İş Mahkemeleri Kanunu'nun 3. Maddesi çerçevesinde 31/01/2024 tarihi itibarıyla

başvurulan arabuluculuk faaliyeti sonucunda yukarıda isimleri belirtilen davacı ve davalı arasında anlaşmaya varılamamış olup buna ilişkin son tutanağın aslı ekte yer almakta olup anlaşma sağlanamadığı için işbu davayı açma zorunluluğumuz hasıl olmuştur.

4-)

İşveren nezdinde yüzlerce işçi çalışmakta olup müvekkil çalışma süresi dikkate alındığında işe iadesi davası açma hakkı olan bir işçidir. Yapılan yargılama sonunda müvekkilimizin işe iadesine, boшта geçen sürelerle ilişkin ücret alacağının müvekkile ödenmesine ve işe başlatmama halinde işe başlatmama tazminatının müvekkile ödenmesine karar verilmesi gereklidir.

C-) ALACAK KALEMLERİ

1-) BOŞTA GEÇEN SÜRE ÜCRET ALACAĞI

Müvekkilin boшта geçen süre ücret alacağı hesaplanırken müvekkil iş yerinde çalışmaya devam ediyormuş gibi hesap yapılmalıdır. Bu kapsamda müvekkilin alacağı hesap edilirken yukarıda izahı yapılan kendisine düzenli olarak yapılan tüm ödemeler de eklenmek suretiyle hesaplama yapılmalıdır.

2-) İŞE BAŞLATMAMA TAZMİNAT ALACAĞI

Müvekkil iş yerinde 1,5 yıldan fazla süredir çalışmaktadır. Bu çalışma süresi ve müvekkilin iş akdinin haksız olarak feshedildiği de dikkate alınarak müvekkile 4 aylık ücreti üzerinden hesaplama yapılarak işe başlatmama tazminatı ödenmesine hükmedilmelidir.

HUKUKİ NEDENLER :İş Kanunu, Sosyal Güvenlik Kanunu, İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile ilgili tüm yönetmelikler ve ilgili yasal mevzuat

HUKUKİ DELİLLER :İşyeri kayıtları, Nüfus kayıtları, SGK Kayıtları, tanık, banka kayıtları, yemin, bilirkişi incelemesi, fesih bildirgesi sureti, iş ilanı belgesi, arabuluculuk tutanakları, ilgili kurumlardan celbedilecek evrak içeriği, karşı tarafın sunacağı delillere karşı delil sunma h[DAVALI İŞVEREN] ızı saklı tutmak kaydıyla her türlü yasal delil

SONUÇ VE İSTEM : Yukarıda izah edilen ve Sayın Mahkemece re'sen nazara alınacak hususlar dahilinde fazlaya ilişkin talep ve dava haklarımız saklı kalmak kaydıyla;

A-) Müvekkilimizin iş sözleşmesinin feshinin geçersizliğinin tespiti ve müvekkilin İŞE İADESİNE,

B-) Boшта geçen süreye ilişkin 4 aylık ücret alacağının ve diğer haklarının hak kazanma tarihinden itibaren işleyecek olan en yüksek mevduat avans faiziyle birlikte davalıdan tahsiline davacıya ödenmesine,

C-) Başvurusuna rağmen müvekkilimizin yasal süresi içinde işe başlatılmaması halinde 4 aylık ücret tutarında işe başlatmama tazminatının hak kazanma tarihinden itibaren işleyecek olan yasal faiziyle birlikte davalıdan tahsiline davacıya ödenmesine,

D-) Yargılama giderleri ve ücret-i vekaletin karşı tarafa tahmiline karar verilmesini Sayın Mahkemeden talep ediyoruz. 27/02/2024

Davacı Vekili

Av.Ferhat SATAN

(E- imzalıdır)

(Ek-1: taraflarca e imzalı olarak imzalanmış arabuluculuk son tutanağı)

TENSİPLE BİRLİKTE CELP EDİLMESİNİ TALEP ETTİĞİMİZ DELİLLER

- 1-)SGK'ya müzekkere yazılması ile müvekkilin tüm kayıtlarının celbi
- 2-)Türkiye İş Bankası Yalova Şubesi'ne müzekkere yazılarak 01/03/2022 tarihinden itibaren müvekkilin hesap hareketlerinin celbi
- 3-) Davalı iş yerine müzekkere yazılması ile müvekkilin işverenler nezdindeki tüm kayıtlarının celbi
- 4-) UYAP sistemi üzerinde nüfus kayıt örneğinin çıkarılarak dosya arasına konması

Bu dilekçe örneği, Av. Ferhat Satan tarafından takip edilen gerçek bir dosyadan alınmış olup tüm kişisel veriler çıkarılarak yayımlanmıştır. Örnek niteliğindedir; her uyumsuzluğun kendine özgü koşulları bulunduğu gibi kullanılması tavsiye edilmez. ferhatsatan.com