

YALOVA İŞ MAHKEMESİNE

ARABULUCULUK NO: 2021/298189

DAVACI :[DAVACI] ([TC NO])

[ADRES ÇIKARILDI]

VEKİLİ :Av. Ferhat SATAN(Yalova Barosu Sicil No:206)
Çiftlik Mh. Atatürk Cd. Huzur Sk. Perla Sit. C Blok No:14/3
Çiftlikköy/ YALOVA

DAVALI :[DAVALI İŞVEREN] (Vergi NO: [ÇIKARILDI])
[ADRES ÇIKARILDI]

KONU :Müvekkilin iş sözleşmesine yönelik feshin geçersizliği ve işe iade ile boşta geçen süre alacağı ve işe başlatmama tazminatı dava dilekçesidir.

AÇIKLAMALAR :

A-ÇALIŞMA ŞARTLARINA İLİŞKİN AÇIKLAMALARIMIZ.

1-) Müvekkilimiz, davalı işverene ait işyerinde 18/08/2014-03/12/2021 tarihleri arasında kesintisiz olarak çalışmıştır. Müvekkil davalı işverene ait iş yerinde satış operasyon memuru olarak çalışmıştır.

2-) Müvekkilin almış olduğu son ücret AGİ hariç net 4.840,00 TL'dir. Müvekkilin maaşı müvekkilin [BANKA] nezdindeki hesabına yatırılmıştır. Müvekkilin çalıştığı süre boyunca bir öğün yemek işveren tarafından karşılanmıştır. Müvekkilin iş yerine gidip gelmesi için işveren tarafından işçilere servis tahsis edilmiştir. Günde 1 öğün yemek işverence karşılanmıştır. Her ay 65 TL telefon hat ücreti de verilmiştir. Müvekkile aylık 591 TL değerli sağlık sigortası yapılmıştır. Her yılbaşında 250 TL değerinde erzak kolisi verilmiştir. Ayrıca her yıl 1 defa Ağustos ayında 3.577 TL yakacak yardımı verilmiştir. Yine Ramazan ve kurban bayramlarında toplam 2.385 TL bayram harçlığı olarak verilmiştir. Her yılda bir 1.192,5 TL izin parası ve her yılda bir 8.601 TL performans primi yatırılmıştır. Yılda 1 kere 1.000 TL başarı primi, yılda 1 kere 1.000 TL alışveriş çeki verilmiştir. Her ay 42 TL çocuk parası, 1453 TL ikramiye ve 210 TL aile yardımı verilmiştir. Yılda 1 kere 176 TL gıda yardımı verilmiştir. Yılda 3 defa 677 TL olmak üzere toplam 2031 TL sosyal yardım adlı ödeme yapılmıştır. Yapılan hesaplamalarda esas alınacak ücrete bahsi geçen ek ödemelerin de eklenmesi ile hesaplama yapılması gerektir.

B-) İŞ SÖZLEŞMESİNİN FESHİNE ve İŞE İADE TALEBİMİZE İLİŞKİN AÇIKLAMALARIMIZ.

Çalıştığı süre boyunca işini layıkıyla yerine getiren müvekkilimizin belirsiz süreli iş sözleşmesi, hiçbir geçerli ve haklı bir sebep yokken 03/12/2021 tarihinde işveren tarafından haksız ve geçerli olmayan bir nedenle feshedilmiştir. Bu hususta müvekkile noter kanalıyla çekilen ihtarname 06/12/2021 tarihinde müvekkile gönderilmiş olup ihtarname sureti dilekçemiz ekindedir. (Ek-1)

1-)

FESİH BİLDİRİMİNDE İLERİ SÜRÜLEN İDDİALAR HAYAL ÜRÜNÜ OLUP GERÇEĞE AYKIRIDIR.

Davalı işveren tarafından; müvekkilin, sözlü ve yazılı uyarılara rağmen görev ve sorumluluklarını yerine getirmediği, olumsuz davranışlarla iş yeri huzurunu bozduğu ve yapılan değerlendirmelere göre performansının beklenen düzeyde olmaması nedeniyle müvekkile duyulan güvenin sarsıldığına dayanarak iş akdinin sonlandırıldığı iddia edilmiştir.

Müvekkil uzun yıllar boyunca davalı iş yerinde üzerine düşen bütün yükümlülüklerini yerine getirerek çalışmıştır. Müvekkilin hastalığı bahane edilerek performans düşüklüğünün mevcut olduğu iddia edilmiş ise de müvekkilin hastalığı işe girdiği tarihten bu yana bulunmaktadır. Ancak bu durumun müvekkilin performansına bir etkisi olmamıştır. Müvekkile, verilen hedefler gerçekleşince başarı primleri yatırılmış hatta işten çıkartılmadan önceki Kasım ayında dahi müvekkilin performansına istinaden başarı primi yatırılmıştır.

Müvekkilin, iş yeri huzurunu bozduğuna yönelik iddialar da gerçeği yansıtmamaktadır. Müvekkilimiz çalışma süresi boyunca uyarı ya da kınama cezası almamıştır. Hiçbir yüz kızartıcı suçu işlememiştir. İş arkadaşlarıyla da arası gayet iyi olup iş yerinde kimseyle sözlü yada fiziki kavgaya girmemiştir.(Tanık anlatımlarıyla da ispatlanacaktır.)

Bu beyanlarımız müvekkilimizin iş akdinin feshinin hukuki bir olguya dayanmadığını açıkça ortaya koymuştur.

2-)DAVA KONUSU FESİH, HAKSIZ VE MESNETSİZ OLUP FESHİN SON ÇARE OLMA İLKESİNE DE AYKIRIDIR.

Müvekkilime atfedilen iddialara ilişkin olarak müvekkilimizin yazılı savunması alınmadan müvekkilin iş akdi feshedilmiştir. İş Kanunu'nun 19. maddesinin 2. fıkrasında "Hakkındaki iddialara karşı savunmasını almadan bir işçinin belirsiz süreli iş sözleşmesi, o işçinin davranışı veya verimi ile ilgili nedenlerle feshedilemez. " hükmü yer almaktadır. Davalı taraf bu yükümlülüğünü yerine getirmemiş ve müvekkile savunmalarını sunma imkanı tanımadan acele bir şekilde iş akdini feshetmiştir. Müvekkilin yılbaşından önce bu şekilde iş sözleşmesinin feshedilmesi müvekkilin kıdem hesabında bir sonraki yıl alacağı ücret üzerinden hesap yapılmasını önlemek amacıyla bu feshin yapıldığını ortaya koymaktadır.

Buna ek olarak davalı taraf müvekkili daha işten çıkartmadan müvekkilin yerine geçmesi için iş ilanı vermiştir. Bu nedenlerle, fesih bildiriminde dahi gerçeğe aykırı beyanlarda bulunan, müvekkilin savunmasını almadan işten çıkartan işverenin kötüniyetli olduğu her türlü izahtan varestedir.(ek-2: işverenin verdiği ilan bilgileri)

3-) Davalı işverenin müvekkilimizi hukuka ve yasaya aykırı olarak işten çıkartmasından dolayı; 7036 sayılı İş Mahkemeleri Kanunu'nun 3. Maddesi çerçevesinde 08/12/2021 tarihi itibarıyla başvurulmuş arabuluculuk faaliyeti sonucunda yukarıda isimleri belirtilen davacı ve davalı arasında anlaşmaya varılamamış olup buna ilişkin son tutanağın aslı ekte yer almakta olup anlaşma sağlanamadığı için işbu davayı açma zorunluluğumuz hasıl olmuştur.(Ek-3: arabuluculuk son tutanağı)

4-)

İşveren nezdinde yüzlerce işçi çalışmakta olup müvekkil çalışma süresi dikkate alındığında işe iadesi davası açma hakkı olan bir işçidir. Yapılan yargılama sonunda müvekkilimizin işe iadesine, boşta geçen sürelerle ilişkin ücret alacağının müvekkile ödenmesine ve işe başlatmama halinde işe başlatmama tazminatının müvekkile ödenmesine karar verilmesi gereklidir.

C-) ALACAK KALEMLERİ

1-) BOŞTA GEÇEN SÜRE ÜCRET ALACAĞI

Müvekkilin boşta geçen süre ücret alacağı hesaplanırken müvekkil iş yerinde çalışmaya devam ediyormuş gibi hesap yapılmalıdır. Bu kapsamda müvekkilin alacağı hesap edilirken yukarıda izahı yapılan kendisine düzenli olarak yapılan tüm ödemeler de eklenmek suretiyle hesaplama yapılmalıdır. Ayrıca müvekkil aralık ayında işten çıkarılmıştır. Ocak ayında müvekkile zam yapılacakken davalı kötüniyetli olarak müvekkili işten çıkarmıştır. Bu husus dikkate alındığında müvekkile asgari ücrete yapılan zam oranında zam yapılacağı dikkate alınarak

hesaplama yapılmalıdır.

2-) İŞE BAŞLATMAMA TAZMİNAT ALACAĞI

Müvekkil iş yerinde 7 yıldan fazla süredir çalışmaktadır. Bu uzun çalışma süresi dikkate alınarak müvekkile 8 aylık ücreti üzerinden hesaplama yapılarak işe başlatmama tazminatı ödenmesine hükmedilmelidir.

HUKUKİ NEDENLER :İş Kanunu, Sosyal Güvenlik Kanunu, İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile ilgili tüm yönetmelikler ve ilgili yasal mevzuat

HUKUKİ DELİLLER :İşyeri kayıtları, Nüfus kayıtları, SGK Kayıtları, tanık, banka kayıtları, yemin, bilirkişi incelemesi, fesih ihtarnamesi sureti, iş ilanı belgesi, arabuluculuk tutanakları, ilgili kurumlardan celbedilecek evrak içeriği, karşı tarafın sunacağı delillere karşı delil sunma h[DAVALI İŞVEREN] ızı saklı tutmak kaydıyla her türlü yasal delil

SONUÇ VE İSTEM : Yukarıda izah edilen ve Sayın Mahkemece re'sen nazara alınacak hususlar dahilinde fazlaya ilişkin talep ve dava haklarımız saklı kalmak kaydıyla;

A-) Müvekkilimizin iş sözleşmesinin feshinin geçersizliğinin tespiti ve müvekkilin İŞE İADESİNE,

B-) Boşta geçen süreye ilişkin 4 aylık ücret alacağının ve diğer haklarının hak kazanma tarihinden itibaren işleyecek olan en yüksek mevduat avans faiziyle birlikte davalıdan tahsiline davacıya ödenmesine,

C-) Başvurusuna rağmen müvekkilimizin yasal süresi içinde işe başlatılmaması halinde 8 aylık ücret tutarında işe başlatmama tazminatının hak kazanma tarihinden itibaren işleyecek olan yasal faiziyle birlikte davalıdan tahsiline davacıya ödenmesine,

D-) Yargılama giderleri ve ücret-i vekaletin karşı tarafa tahmiline karar verilmesini Sayın Mahkemeden talep ediyoruz. 25/12/2021

Davacı Vekili

Av.Ferhat SATAN

(E- imzalıdır)

EKLER : 1-) Arabuluculuk tutanağı sureti

2-) İşverenin verdiği ilan bilgileri

3-) Beyoğlu 10. Noterliği'nin 06/12/2021 tarih 15133 yevmiye nolu ihtarnamesi

TENSİPLE BİRLİKTE CELP EDİLMESİNİ TALEP ETTİĞİMİZ DELİLLER

1-)SGK ve işyerine müzekkere yazılması

2-)[BANKA] Yalova Şubesi'ne müzekkere yazılarak 18/08/2014 tarihinden itibaren müvekkilin hesap hareketlerinin celbi

3-)UYAP sistemi üzerinde nüfus kayıt örneğinin çıkarılarak dosya arasına konması

Bu dilekçe örneği, Av. Ferhat Satan tarafından takip edilen gerçek bir dosyadan alınmış olup tüm kişisel veriler çıkarılarak yayımlanmıştır. Örnek niteliğindedir; her uyuşmazlığın kendine özgü koşulları bulunduğundan olduğu gibi kullanılması tavsiye edilmez. ferhatsatan.com